

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Aika 11.05.2022, klo 16:00 - 18:16

Paikka Kaupunginhallituksen istuntosali & sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 64 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 65 Pöytäkirjan tarkastus

§ 66 Läsnäolo- ja puheoikeudet

§ 67 Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

**§ 68 Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022–2025
(yhteistoiminta-alueen asia)**

**§ 69 Tampereen seudun ammattiopiston lukuvuosien 2023 - 2024 ja 2024
- 2025 työ- ja loma-ajat (yhteistoiminta-alueen asia)**

**§ 70 Erityisavustus opetusmetsien käyttöoikeussopimusmallin
kompensointiin vuonna 2022 (yhteistoiminta-alueen asia)**

§ 71 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 72 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Lisäpykälät

**§ 73 LISÄPYKÄLÄ: Kehittyvä työelämäyhteistyö -hankkeen rahoittaminen
oppisopimusrahastosta (yhteistoiminta-alueen asia)**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Saapuvilla olleet jäsenet

Salmi Pekka, puheenjohtaja
Järvenpää Elina, 1. varapuheenjohtaja
Aaltonen Teemu
Caglayan Merve
Kampman Ulla
Kiviranta Joonas
Koskela Reijo, poistui 18:15
Kuusipalo Saana
Luojus Katja, poistui 17:27
Niemi Veijo, poistui 18:15
Pitkänen Jari
Rantanen Ilpo
Sareila Hanna
Sheikh Liban
Suurhasko Päivi, poistui 18:15
Tuominen Jari, poistui 18:15
Vainio Tapani, poistui 18:15

Muut saapuvilla olleet

Syreeni Milja, Nuorisovaltuuston edustaja
Rantanen Teppo, Johtaja
Hännikäinen Matti, Lukiokoulutuksen johtaja
Viskari Kirsi, Johtaja, ammatillinen koulutus
Antikainen Timo, Elinkeinojohtaja
Saari Regina, Työllisyysjohtaja
Impiö Irene, Kasvupalvelujohtaja
Huhtala Tuomas, Strategiacontroller, saapui 16:06, poistui 16:39
Heinäsuu Tiia, Lapsiasiamies, saapui 17:50, poistui 18:12
Toivanen Johanna, Viestintäsuunnittelija
Jokinen Aino, Hallintosihteeri, sihteeri

Poissa

Heinämäki Anna-Kaisa, Kilpailukykyjohtaja
Wigelius Ari

Allekirjoitukset

Pekka Salmi
Puheenjohtaja

Aino Jokinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Teemu Aaltonen

Elina Järvenpää

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille
www.tampere.fi. 17.5.2022

Aino Jokinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 64

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Ylimääräisen asian ottaminen käsiteltäväksi

Puheenjohtajan esityksestä lautakunta päätti yksimielisesti ottaa käsiteltäväksi lisälistalla olevan asian § 73; Kehittyvä työelämäyhteistyö - hankkeen rahoittaminen oppisopimusrahastosta (yhteistoiminta-alueen asia).

Käsittelyjärjestyksen muuttaminen

Puheenjohtajan esityksestä lautakunta päätti yksimielisesti muuttaa käsittelyjärjestystä siten, että lisälistan § 73 käsitellään §:n 70 jälkeen.

Perustelut

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen yhtäläisin näkö- ja ääniyhteyksin kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 120 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 65

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Teemu Aaltonen ja Elina Järvenpää (varalle Merve Caglayan).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 16.5.2022.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 66

Läsnäolo- ja puheoikeudet

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 67 strategiacontroller Tuomas Huhtala
- § 68 lapsiasiamies Tiia Heinäsuo

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 67

Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Katja Luojus poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Tuomas Huhtala oli läsnä Vuoden 2023 toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohdat asian käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Perustelut

Ajankohtaiset:

- Vuoden 2023 toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohdat / strategiacontroller Tuomas Huhtala
- Tredun ajankohtaiskatsaus / Kirsi Viskari
- Kouluterveyskyselyn oppilaitoskohtaisten tuloksien johdosta tehtävät toimenpiteet / Kirsi Viskari ja Matti Hännikäinen
- Työllisyyspalveluiden ajankohtaiskatsaus / Regina Saari

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 68

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022–2025 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3070/12.05.00/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Mika Vuori

Valmistelijan yhteystiedot

Lapsiasiamies Tiia Heinäsuo, puh. 050 411 2434, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Lautakunta hyväksyy osaltaan Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman vuosille 2022–2025 ja esittää suunnitelman kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Kokouskäsitely

Tiia Heinäsuo oli läsnä kokouksessa asian käsittely ajan ja poistui kokouksesta päätöksen jälkeen.

Perustelut

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (Lastensuojelulaki 12 §, Opiskeluhoitolaki 12 §) laaditaan kunnassa lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi sekä lastensuojelun järjestämiseksi ja kehittämiseksi. Suunnitelman sisältö on laaja-alainen ja se koskee lasten ja nuorten kasvuoloja, niiden epäkohtien ehkäisemistä, vanhemmuuden tukea sekä lasten ja nuorten palveluja. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan kirjataan myös, miten kunnan alueella sijaitsevilla oppilaitoksissa opiskeluhoito toteutuu.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma noudattaa YK:n Lapsen oikeuksien sopimuksen (LOS) keskeisiä yleisperiaatteita eli syrjimättömyyttä, lapsen edun ensisijaisuutta, oikeutta elämään, henkiinjäämiseen ja kehittymiseen sekä lapsen oikeutta saada näkemyksensä huomioon otetuiksi. Tampereen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman taustalla on ns. Stiglitzin hyvinvointimalli ja se toteuttaa osaltaan myös kansallista Lapsistrategiaa.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman avulla ohjataan, johdetaan ja kehitetään lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointityötä kunnassa. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma otetaan huomioon

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

lautakuntien palvelusuunnitelmissa ja vuosisuunnitelmissa. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman laadinnassa on hyödynnetty Tampereen kaupungin hyvinvointikertomukseen 2017–2020 ja hyvinvointisuunnitelmaan 2022–2025 kirjattua hyvinvointitietoa ja tavoitteita. Lakisääteisen suunnitelman keskeiset painopisteet ja tavoitteet liittyvät Tampereen strategiaan Tekemisen kaupunki, joka ohjaa myös suunnitelmassa nostettavia tavoitteita ja toimenpiteitä. Tampere on mukana UNICEFin lapsiystävällinen kunta -kehittämistyössä ja sen tavoitteita ja toimenpiteitä on myös sisällytetty suunnitelmaan.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma koskee koko kuntaa:

- Varhaiskasvatus, esiopetus, perusopetus ja toisen asteen koulutus muodostavat perheiden ja kodin ohella keskeisen huolenpidon, kasvun ja oppimisen yhteisön.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut tukevat lapsen, nuoren ja perheen hyvinvointia ja arkea erilaisissa elämäntilanteissa.
- Liikunta- ja nuorisotoiminta sekä kulttuuri- ja vapaa-ajan toiminta ovat osa lasten ja nuorten kasvun ja kehityksen tukea sekä osallistumista yhteisöissä.
- Yhdyskuntasuunnittelulla vaikutetaan mm. lasten kasvuympäristön turvallisuuteen.

Lasten ja nuorten palveluja tarkastellaan suunnitelmassa kokonaisuutena ja sen laatimiseen ovat osallistuneet kaupungin eri toimialat; varhaiskasvatus, perusopetus ja toisen asteen koulutus, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut, sosiaali- ja terveystalvet sekä kaupunkiympäristön palvelualue. Myös lapsia ja nuoria, järjestöjä, seurakuntia ja muita yhteistyökumppaneita on kuultu suunnitelman laatimisessa. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutuminen edellyttää eri toimijoiden yhteistä työtä. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma laaditaan jatkossa yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja suunnitelmassa on huomioitu vuoden 2023 muutos, jolloin sosiaali- ja terveystalvet siirtyvät hyvinvointialueen järjestämisvastuulle. Yhteiset tavoitteet ohjaavat palvelujen toteuttamista hyvinvointialueen aloittamisen jälkeen.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmassa on nostettu esiin hyvinvointiin liittyvät ilmiöt tutkimusten ja muun saatavilla olleen tiedon pohjalta. Näitä ilmiöitä ovat: sosiaaliset suhteet, mielen hyvinvointi, elintavat, turvallisuus ja vanhemmuus. Suunnitelmassa esitetyt tavoitteet ja toimenpiteet perustuvat näihin ilmiöihin liittyviin haasteisiin ja siihen, miten niihin olisi vastattava suunnitelmakaudella. Lisäksi rakenteisiin ja toimintatapoihin liittyen on tavoitteita, jotka ovat yhteistyön kehittäminen, alueellisen segregaaation vähentäminen, lapsivaikutusten arvioinnin toteuttaminen päätösvalmistelussa sekä lapsen oikeuksien parempi tunteminen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma viedään hyväksyttäväksi kaupunginvaltuustoon. Suunnitelman seuranta ja arviointi tehdään vähintään kerran valtuustokauden aikana, tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisesta annetaan raportti kaupunginvaltuustolle keväällä 2025.

Tiedoksi

Kh

Liitteet

1 Elosa 11.5.2022 Liite - Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022-2025.pdf

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 69

Tampereen seudun ammattiopiston lukuvuosien 2023 - 2024 ja 2024 - 2025 työ- ja loma-ajat (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3365/12.01.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Kirsi Viskari

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja
opintoasiainjohtaja Merja Sarvala, puh. 041 730 0075, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden työ- ja loma-ajat lukuvuodelle
2023–2024 ovat seuraavat:

Lukuvuosi 1.8.2023 – 31.7.2024

Syyslukukausi 1.8.2023 - 22.12.2023

Opinnot aloittavien opiskelijoiden aloituspäivä on torstai 3.8.2023.

Opintojaan jatkavien opiskelijoiden aloituspäivä on maanantai 7.8.2023.

- syysloma 16.10.2023 – 22.10.2023 (vko 42)
- joululoma 23.12.2023 – 7.1.2024

Kevätlukukausi 8.1.2024 – 1.6.2024

- talviloma 26.2.2024 – 3.3.2024 (vko 9)

Kesäjakso 3.6.2024 – 31.7.2024

Ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden työ- ja loma-ajat lukuvuodelle
2024–2025 ovat seuraavat:

Lukuvuosi 1.8.2024 – 31.7.2025

Syyslukukausi 1.8.2024 – 23.12.2024

Opinnot aloittavien opiskelijoiden aloituspäivä on maanantai 5.8.2024.

Opintojaan jatkavien opiskelijoiden aloituspäivä on keskiviikko 7.8.2024.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

- syysloma 14.10.2024 – 20.10.2024 (vko 42)
- joululoma 24.12.2024 – 6.1.2025

Kevätlukukausi 7.1.2025 – 31.5.2025

- talviloma 24.2.2025 – 2.3.2025 (vko 9)

Kesäjakso 2.6.2025 – 31.7.2025

Perustelut

Ammatillisesta koulutuksesta annettuun lakiin ja lukiolakiin ei sisälly säännöksiä lukuvuodesta, lukukausista eikä työpäivien määrästä. Opetusalan henkilöstön siirtyessä 1.1.2019 alkaen vuosityöaikaan, ei myöskään työ- ja virkaehtosopimuksissa ole erityisiä määräyksiä työpäivistä. Opintotukilain (21.1.1994/65) mukaan opiskelija on oikeutettu saamaan opintotukea kymmenenä kuukautena vuodessa. Opintotuki voidaan hakemuksesta myöntää myös tätä pidemmäksi ajaksi, jos opiskelija osoittaa harjoittavansa opintoja lukuvuoden aikana sitä pidemmän ajan. Opintotukilaki määrittää lukuvuodeksi 1.8.–31.7. ja syyslukukaudeksi 1.8.–31.12. ja kevätlukukaudeksi 1.1.–31.7. välisen ajan. Ylioppilastutkintolautakunta antaa määräyksen kevään tutkintotodistuksen päiväyksestä (on yleensä viikon 22 viimeinen arkipäivä) ja syksyllä todistuksen päivämäärä ajoittuu marraskuun 25. päivän tienoille.

Uudesta ammatillisen koulutuksen lainsäädännöstä johtuen lukuvuoden alkamis- ja päättymispäivillä tai loma-ajoilla ei ole merkitystä opiskelijan opintojen kannalta, sillä jokaiselle opiskelijalle laaditaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma ja opiskelijan valmistuminen ja opintojen eteneminen riippuvat hänen valitsemastaan polusta. Työ- ja loma-ajoissa on kuitenkin hyvä ottaa huomioon lukiokoulutuksen kanssa tehtävä yhteistyö.

Ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden työ- ja loma-ajat lukuvuosille 2023–2024 ja 2024–2025 esitetään seuraavasti:

Lukuvuosi 1.8.2023 – 31.7.2024

Syyslukukausi 1.8.2023 – 22.12.2023

- syysloma 16.10.2023 – 22.10.2023
- joululoma 23.12.2023 – 7.1.2024

Kevätlukukausi 8.1.2024 – 1.6.2024

- talviloma 26.2.2024 – 3.3.2024

Kesäjakso 3.6.2024 – 31.7.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Aloittavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 3.8.2023 ja jatkavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 7.8.2023.

Lukuvuosi 1.8.2024 – 31.7.2025

Syyslukukausi 1.8.2024 – 23.12.2024

- syysloma 14.10.2024 – 20.10.2024
- joululoma 24.12.2024 – 6.1.2025

Kevätlukukausi 7.1.2025 – 31.5.2025

- talviloma 24.2.- 2.3.2025

Kesäjakso 2.6.2025 – 31.7.2025

Aloittavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 5.8.2024 ja jatkavien opiskelijoiden syyslukukauden aloituspäivämäärä on 7.8.2024.

Tampereen kaupungin hallintosäännön 21 pykälän mukaan elinvoima- ja osaamislautakunta koulutuksen järjestäjänä päättää ammatillisen koulutuksen työ- ja loma-ajoista.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä, Tredu koulutuspäälliköt, Raija Möttönen, Milka Kekäläinen, Tuula Grönfors

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 70

Erityisavustus opetusmetsien käyttöoikeussopimusmallin kompensointiin vuonna 2022 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3273/02.04.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Kirsi Viskari

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 040 037 6420, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja koulutuspäällikkö Mari Nieminen, puh. 040 801 6709, etunimi.k.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki hakee opetus- ja kulttuuriministeriön opetusmetsien käyttöoikeussopimusmallin kompensointiin vuonna 2022 kohdennettua erityisavustusta 97 728,00 euroa.

Johtaja, ammatillinen koulutus valtuutetaan allekirjoittamaan hakemus.

Perustelut

Opetus- ja kulttuuriministeriö on avannut opetusmetsien käyttöoikeussopimusmallin kompensointiin 2022 kohdennetun erityisavustushaun. Hakuaika päättyy 13.5.2022.

Opetus- ja kulttuuriministeriö, maa- ja metsätalousministeriö ja Metsähallitus ovat yhdessä valmistelleet uuden opetusmetsämallin. Se perustuu metsähallituslain 7 §:ssä mainittujen muiden yhteiskunnallisten veloitteiden huomioon ottamisessa noudatettuun käytäntöön.

Metsähallituksen tehtävänä on tarjota maa-alueita mm. puolustusvoimien, rajavartiolaitoksen sekä opetuksen ja tutkimuksen käyttöön. Uudella opetusmetsämallilla turvataan metsäalan koulutuksen järjestämisen edellytykset siten, että koulutuksen järjestäjien ja ammattikorkeakoulujen toiminnallinen ja taloudellinen tilanne ei heikkene nykyisestä.

Uuteen opetusmetsämalliin siirtyville ammatillisen koulutuksen järjestäjille maksetaan OKM:n pääluokasta kompensatiota, joka vastaisi menetetyistä puunmyyntituloista ja käyttöoikeuskorvauksista muodostuvaa tasoa. Lähtötilanne on taso, joka vastaa kyseisten koulutuksen järjestäjien opetusmetsistä saamaa tuloa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Kompensaation laskennallinen suuruus määräytyy järjestelyyn kuuluvien opetusmetsien hakkuusuunnitteesta ja sen mukaisesta bruttokantorahatulosta, josta on vähennetty keskimääräinen metsänhoidon kustannus. Näin saatavaan laskennalliseen nettotuloon lisätään 10 %, joka on uudessa mallissa opetusmetsäkäytöstä johtuva keskimääräinen alenema verrattuna normaaliin Metsähallituksen talousmetsäkäyttöön.

Tampereen kaupunki ja Metsähallitus ovat 10.12.2020 tehneet sopimuksen opetusmetsien käytöstä. Laskennallinen oppilaitoksen tulon menetys on 97 728,00 euroa vuodessa. Tampereen kaupungin tulee hakea erityisavustusta 97 728,00 euroa.

Tiedoksi

Mari K. Nieminen, Kirsi Viskari

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 71

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Kokouskäsittely

Esittelijä lisäsi lautakunnan käsittelyyn seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus 9.5.2022 § 114; Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Patria Pilot Training Oy:n välisen kumppanuussopimuksen hyväksyminen

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus 9.5.2022 § 6; Lasketaan kierroksia - projektin toteuttaminen ja sopimuksen hyväksyminen

Puheenjohtaja totesi näin muutetun esityksen olevan asian käsittelyn pohjana.

Päivi Suurhasko, Veijo Niemi, Jari Tuominen, Tapani Vainio ja Reijo Koskela poistuivat kokouksesta päätöksen jälkeen.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 98 Hiusalan opiskelijoiden tarvikepakettien hankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 22.04.2022

§ 101 Keskiraskaan kuormatraktorin hankinta Tampereen seudun ammattiopisto Tredun, 25.04.2022

§ 111 Muistiotositteiden laatimiseen oikeuttaminen Tampereen seudun ammattiopistossa, 03.05.2022

§ 100 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun edustajan nimeäminen Pirkanmaan ammatillisen erityisopetuksen koordinaatiokeskuksen (PAEK) ohjausryhmään, 22.04.2022

§ 106 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun lentokonealan koulutuksen vastuullisen johtajan tehtävien siirto, 28.04.2022

§ 112 Ikea Tampereen tavaratalon ja Tredun kumppanuussopimuksen hyväksyminen, 04.05.2022

§ 114 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Patria Pilot Training Oy:n välisen kumppanuussopimuksen hyväksyminen, 9.5.2022

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 6 Lasketaan kierroksia - projektin toteuttaminen ja sopimuksen hyväksyminen, 9.5.2022

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Koulutusjohtaja, Hervannan kampus

§ 9 Pikajäähdytys-/pakastushuoneen pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 25.04.2022

Oppisopimuspäällikkö, Toisen asteen koulutus

§ 7 Oppisopimuskoulutuksen pienhankinta, sähkö- ja automaatioalan ammattitutkinto, OPH#1956#2018, lukitus- ja turvajärjestelmäasentaja, 29.04.2022

§ 8 Oppisopimuskoulutuksen pienhankinta, liiketoiminnan erikoisammattitutkinto, myynti ja markkinointiviestinnän osaamisala (OPH-1950-2018), 04.05.2022

Palvelupäällikkö, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 7 Kirjaston kalusteiden pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon Nokian Silta-kampukselle, 27.04.2022

§ 6 Tampereen seudun ammattiopiston ja Ylöjärven kaupungin välisen palvelusopimuksen hyväksyminen, Koulutuskeskus Valon vahtimestaripalvelut, 27.04.2022

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 72

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 38 Social inclusion -projektin toteutusajan jatkaminen

lukiokoulutuksessa, 26.04.2022

§ 40 Lukiokoulutuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022 -
2024, 27.04.2022

Palvelupäällikkö, Työllistymisen ja jatkuvan oppimisen palvelut

§ 21 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Mainosherva

Oy:lle/ J.L., 11.04.2022

§ 22 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Setlementti

Tampere ry:lle/ S.T., 12.04.2022

§ 23 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Tampereen

Peltimestarit Oy:lle/ A.T., 14.04.2022

§ 24 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Nativel Oy:

lle/ M.S., 19.04.2022

Työllisyysjohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 69 Startup-tapahtumien hankinta pienhankintana, 08.04.2022

§ 70 Red Brick -kiihdyttämöohjelmien hankinta pienhankintana,

08.04.2022

§ 71 Suostumus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain

(1269/2020) mukaisesti tehtäviin siirtämiseen, 22.04.2022

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 73

LISÄPYKÄLÄ: Kehittyvä työelämäyhteistyö -hankkeen rahoittaminen oppisopimusrahastosta (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:2705/02.04.02/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Maija Kirvesoja

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari. puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh, 050 329 5711, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Kehittyvä työelämä -projektille myönnetään 110 000 euroa oppisopimusrahastosta.

Projekti toteutetaan ajalla 1.6.2022–30.6.2024.

Projektin etenemisestä raportoidaan lautakunnalle vuosittain erillisen raportointiohjeen mukaisesti.

Perustelut

Oppisopimusrahaston sääntöjen mukaan rahaston varojen käytöstä päättää elinvoima- ja osaamislautakunta, ja varoja myönnetään oppisopimustoiminnan kehittämiseen.

Tampereen kaupunki ja edeltäjänsä (muun muassa Pirkanmaan koulutus konserni kuntayhtymä) on toiminut oppisopimuskoulutuksen järjestäjänä vuodesta 1999 alkaen pirkanmaalaisten koulutuksen järjestäjien välisen yhteistyösopimuksen perusteella. Vuonna 2013 Tampereen seudun ammattiopiston perustamisen yhteydessä Pirkanmaan koulutus konsernikuntayhtymän hallinnoiman yhteistyösopimuksen mukaisen oppisopimuskoulutuksen kehittämisrahaston varat siirtyivät Tampereen kaupungin hallinnoimaan oppisopimusrahastoon. Ammatillisen koulutuksen lakimuutoksen vuoksi oppisopimuskoulutuksen järjestämisen yhteistyösopimus päättyi vuoden 2017 lopussa, kun oppisopimuskoulutuksen opiskelijapaikkojen jakautuminen koulutuksen järjestäjille uudistui.

SASKY koulutus kuntayhtymä on ollut mukana edellä mainitussa pirkanmaalaisessa koulutuksen järjestäjien oppisopimuskoulutusta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

koskevassa yhteistyösopimuksessa fuusioiden kautta. Koulutuskuntayhtymään fuusioitunut Mäntän seudun ammatillisen koulutuksen ky / Mäntän seudun koulutuskeskus oli vuoden 2009 loppuun asti ja Tampereen talouskouluyhdistys ry / Tampereen palvelualan ammattiopisto vuoden 2016 loppuun asti sopimusosapuolina kyseisessä yhteistyösopimuksessa.

SASKY koulutuskuntayhtymän Oppisopimus ja työelämäpalveluyksikkö hakee Tampereen kaupungin hallinnoimasta oppisopimusrahastosta kehittämisrahaa oppisopimustoiminnan kehittämiseen Pirkanmaalla. Haettavan projektin nimi on Kehittyvä työelämäyhteistyö -projekti.

Kehittyvä työelämäyhteistyö -projektissa vastataan oppisopimuskoulutuksen ajankohtaisiin tarpeisiin:

1. Oppisopimuskoulutuksesta ja erityisesti sen uusista tukimahdollisuuksista viestiminen Pirkanmaan yrityksille ja yrittäjille ottaen huomioon Jatkuvan oppimisen muutoksen oppisopimuksen näkökulmasta.
2. Yritysten/työelämän osaamistarpeiden tunnistaminen oikea-aikaisesti ja helposti sähköisessä kanavassa. Osaamistarpeiden tunnistamisessa hyödynnetään Työelämänrajapinta ekosysteemin tuottamaa sähköistä alustaa ja laajamittaista koko Pirkanmaan alueen kattavaa ammatillisen koulutuksen verkostoa.
3. Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksen laadun ja sisällön kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa.

Projektin tavoitteena on vahvistaa ja laajentaa monikanavaista viestintää oppisopimusten mahdollisuuksista erityisesti Pirkanmaan alueen yrityksissä. Viestinnän tavoitteena on tarjota ajantasaista konkreettista tietoa yhteistyön toteuttamisesta. Viestinnällä pyritään lisäämään tietoisuutta erityisesti pienille ja keskisuurille yrityksille ja niiden yrittäjille. Viestinnässä otetaan huomioon meneillään olevan Jatkuvan oppimisen uudistuksen tuomat mahdollisuudet liike-elämälle ja yrittäjille. Tavoitteena on erityisesti Jatkuvan oppimisen ideologian mukaisesti tunnistaa ja ennakoida eri tahojen osaamistarpeita. Lisäksi tavoitteena on pureutua oppisopimuskoulutuksessa ensisijaisena oppimisympäristönä toimivan työpaikan kanssa yhteistyössä tehtävään työpaikalla tapahtuvan oppimisen suunnitteluun ja ohjauksen työvälineiden kehittämiseen.

Saavutettavat tulokset:

- Tehokas ja monikanavainen viestintä suoraan yrityksille ja yrittäjille
- Työelämän osaamistarpeiden tunnistaminen Jatkuvan oppimisen näkökulmasta, jonka pohjalta laaditaan vuosittainen lyhyt koulutusten koulutustarjotin
- Lyhyiden ja täsmätarpeeseen suunnattujen oppisopimuskoulutusten tarjonnan ja toteutuksen kehittäminen alueellisesti helposti saavutettavaksi sekä työnantajien että opintoihin hakeutuvien näkökulmasta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

- Oppisopimuskoulutuksen uusien tukimuotojen tietoisuuden vahvistaminen pirkanmaalaisissa yrityksissä
- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen suunnittelun ja ohjauksen työkalu

Projektin toteutusaikataulu on kesäkuu 2022 – kesäkuu 2024 rahoittajan päätöksen mukaisesti.

Toteutus:

- Projektitoimijoiden nimeäminen ja sisäinen tiedottaminen toteutuksesta
- Oppisopimukseen liittyvän viestintäaineiston suunnittelu ja laatiminen
- Jatkuvan oppimisen viestinnän mahdollistavan sähköisen kanavan hyödyntäminen
- Liike-elämän kanssa tehtävä kehittämissyhteistyö; yritysvierailut ja yhteiset kehittämistyöryhmät
- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ja suunnittelun työkalun prosessimainen suunnittelu; aihio, koekäyttö ja parantaminen
- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen prosessin seurantamenetelmien kehittäminen.

Projektin rahoitustarve on yhteensä 110 000 euroa, joka jakaantuu vuosille 2022–2024 seuraavasti:

- 20 000 euroa vuodelle 2022
- 70 000 euroa vuodelle 2023
- 20 000 euroa vuodelle 2024.

Projektin seuranta:

- Projektin etenemisen seuranta ja raportointi rahoittajan edellyttämällä tavalla rahoittajan suuntaan
- Projektista tiedottaminen Saskyn kotisivuilla sekä blogissa, somessa ja uutiskirjeessä
- Jatkuva seuranta projektitiimissä sekä ammatillisen koulutuksen johtajan toimesta
- Oppisopimustoiminnan kehittymisen seuranta mm. Arvo-palautejärjestelmästä ja Vipunen – palvelusta.

Hankehakemus on liitteenä.

Tiedoksi

Antti Lahti/SASKY, Susanna Pirttinen/SASKY, Marja Kivivuori/SASKY, Liisa Klinge, Tuula Hoivala, Kaisa Luhtala, Jukka Männikkö, Raija Mäkelä, Pauliina Laisi, Maija Kirvesoja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Liitteet

1 Elosa 11.5.2022 Liite Sasky hakemus oppisopimusrahastosta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§64, §65, §66, §67, §68, §70, §71, §72

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Oikaisuvaatimus

§69, §73

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Aleksis Kiven katu 14–16 C, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asiointin lomakkeella <http://www.tampere.fi/asiointi/> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.